

Indicateurs qualités et performance (2023)

Taux de satisfaction moyen : 4/4

Net Promoter Score : 100

Titre de la formation :

Formation à l'animation de l'atelier d'intelligence collective
« La Fresque des Nouveaux Récits »

Public : 8 participants souhaitant animer des ateliers d'intelligence collective visant à accélérer la transition écologique et solidaire de leur organisation.

Pré-requis :

- Etre dans une organisation susceptible de déployer l'atelier La Fresque des Nouveaux Récits
- Idéalement avoir une appétence pour les enjeux de transition écologique et solidaire, et plus globalement les questions de responsabilité sociétale des entreprises (RSE))

Objectifs : A l'issue de la formation, les participants seront capables d'animer un atelier La Fresque des Nouveaux Récits.

Profil stagiaire : Cette formation s'adresse aux personnes désireuses de contribuer -via l'élévation du niveau de conscience des collaborateurs sur les sujets liés à la RSE- à la transition écologique et solidaire de leur organisation.

Profil formateur : Cette formation est animée par un formateur agréé par l'association La Fresque des Nouveaux Récits.

Sous objectifs pédagogiques : à la fin des différentes séquences, les apprenants seront capables de/d'...

- Savoir animer la partie de l'atelier visant à comprendre les verrous et les clés pour accélérer la transition
- Savoir animer la partie de l'atelier visant à faire rédiger aux participants une Utopic fiction
- Expérimenter en condition réelle la posture de facilitateur de l'atelier
- Intégrer les fondamentaux de la coopération et les appliquer lors des ateliers
- Apprendre à parler de l'atelier pour donner envie d'y participer

Modalités pratiques : 3 demi-journées en présentiel

Validation : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes :

- Durant la formation
 - o Mise en situations / Exercices / Reformulation
 - o Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun
 - o Réalisation d'un quizz à l'issue de la formation

- A l'issue de la formation
 - o Auto évaluation du stagiaire sur ses progrès
 - o Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs (le cas échéant)
 - o Nous conseillons la mise en place d'une communauté des animateurs de la Fresque des Nouveaux Récits au sein de l'organisation pour entretenir une dynamique collective et partager des bonnes pratiques dans une perspective d'amélioration continue

Stratégie :

- Une formation dans la durée où le stagiaire est acteur :
 - o Une première demi-journée où les stagiaires sont formés à l'animation de l'atelier
 - o Une deuxième demi-journée où les stagiaires incarnent le rôle de l'animateur de l'atelier
 - o Une troisième demi-journée où les stagiaires sont formés à être des ambassadeurs de l'atelier dans leur organisation
- Une pédagogie pédocentrée où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie ludique car on apprend mieux dans le plaisir et en s'amusant
- Une pédagogie pragmatique (mise en situation, fiches méthodes) et favorisant le partage

Facteurs clés de succès de la formation :

- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques, alternance entre sessions collectives et approches individuelles et personnalisée permettant de lever les freins de chacun
- Formation pragmatique, jeux et mise en situation
- Formateur spécialisé dans l'animation d'ateliers d'intelligence collective en lien avec les questions de RSE
- Pédagogie « pédocentrée » (interrogative et active), centrée sur les participants (leurs connaissances, attentes, bonnes pratiques...)
- Mise à disposition des outils techniques nécessaires à la formation

Déroulement macro de la formation :

Module 1 (3h30)	Module 2 (4h)	Module 3 (3h30)
<p>Compétence 1 : Savoir animer la partie de l'atelier visant à comprendre les verrous et les clés pour accélérer la transition Etre en mesure d'expliquer les principaux freins socio-cognitifs (cartes « verrous ») à la nécessaire transition, ainsi qu'à la manière de les lever (cartes « clés »).</p> <p>Compétence 2 : Savoir animer la partie de l'atelier visant à faire rédiger aux participants une Utopic fiction Etre en mesure d'animer les différentes étapes de la partie 2 de l'atelier.</p>	<p>Compétence 3 : Expérimenter en condition réelle la posture de facilitateur de l'atelier Mises en situation suivies de feedbacks sous la forme de 360°</p>	<p>Compétence 4 : Intégrer les fondamentaux de la coopération et les appliquer lors des ateliers Mises en situation suivies de feedbacks sous la forme de 360°</p> <p>Compétence 5 : Apprendre à parler de l'atelier pour donner envie d'y participer Mises en situation suivies de feedbacks sous la forme de 360°</p>

Prix : 5000 Euros HT pour une formation organisée pour les collaborateurs d'une entreprise

Lieu: en ligne

Contact : 0650523952 • contact@transitionsecologiques.fr • www.prosense-transitionsecologiques.fr

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter.